



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๙ กองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลบางบอน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลบางบอน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก ประสิทธิ์ สมใจประสงค์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางบอน เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

/๓) แบบวัดการรับรู้.....

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

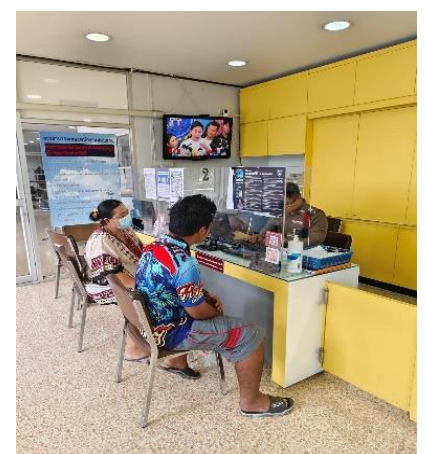
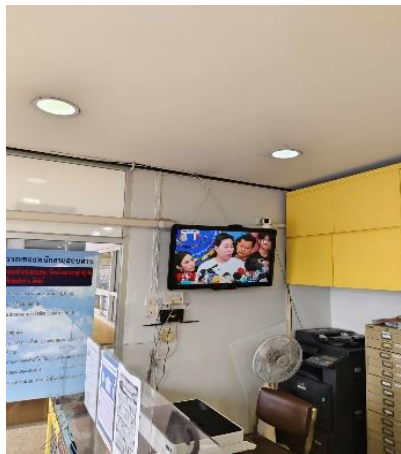
- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเปิดเผย ณ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจนครบาลบางบอน ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ มีการติดตามรายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลบางบอน โดยมีผู้กำกับ การสถานีตำรวจนครบาลบางบอน กำกับติดตามการดำเนินงาน การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

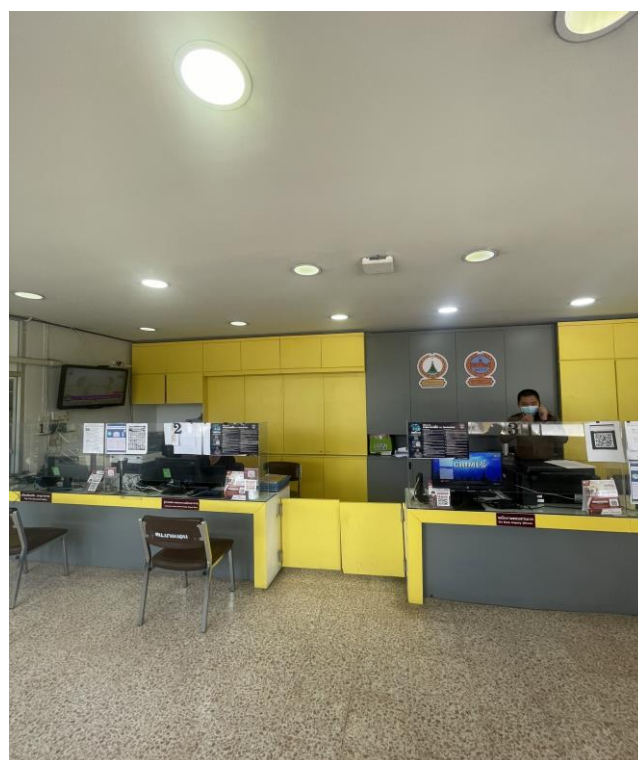
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none">- สถานที่มีความสะอาดพร้อมบริการประชาชน- มีความรวดเร็วในการให้บริการ- มีสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ- มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์- มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์- มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมี ป้ายประชาสัมพันธ์





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์บอกจุดบริการ - มีป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

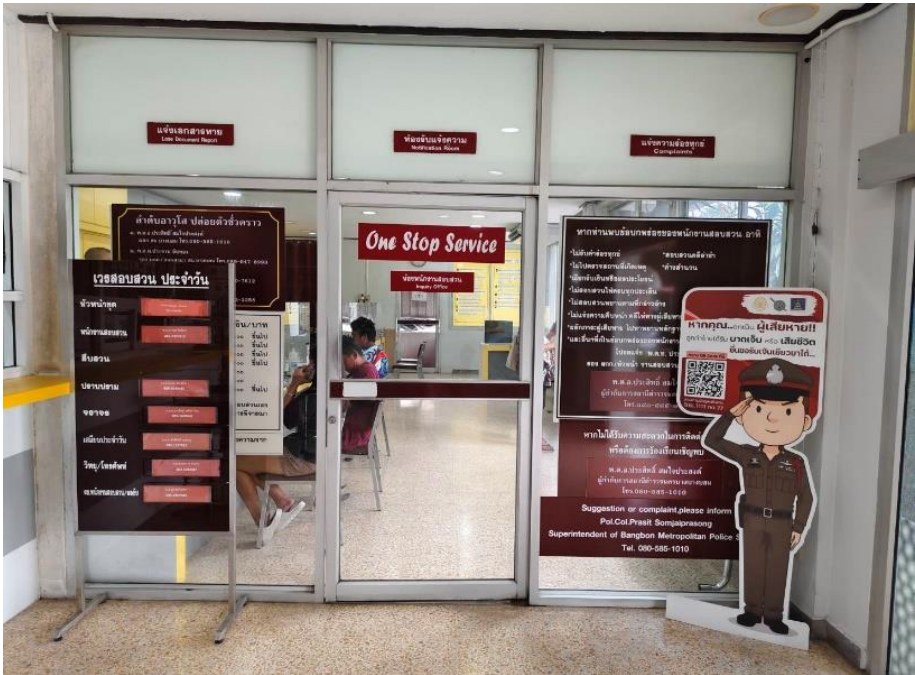
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจนและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

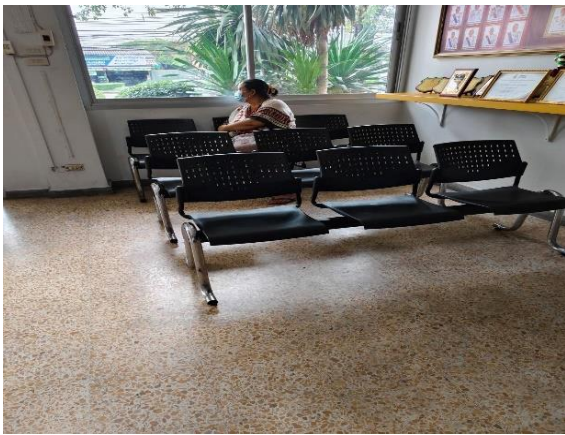
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

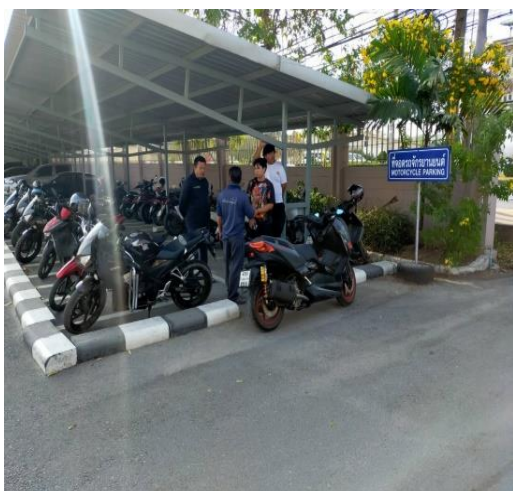
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ ที่นักพักรอ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none">- มีที่จอดรถยนต์- มีที่จอดรถจักรยานยนต์- มีที่จอดรถคนพิการ- มีทางลาดสำหรับคนพิการ



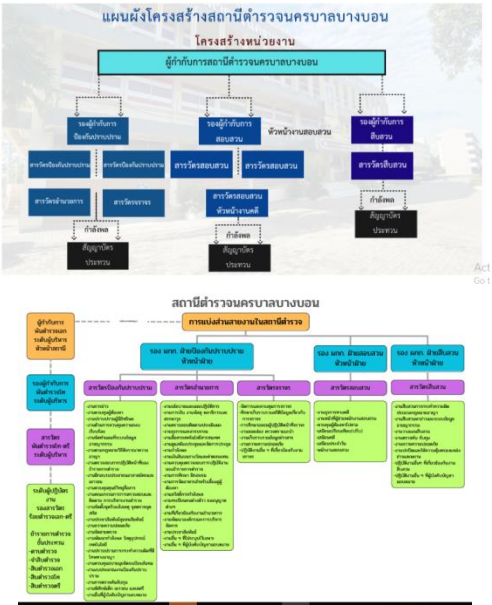



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-มีห้องไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน -มีห้องน้ำให้บริการ -ห้องน้ำสำหรับคนพิการ







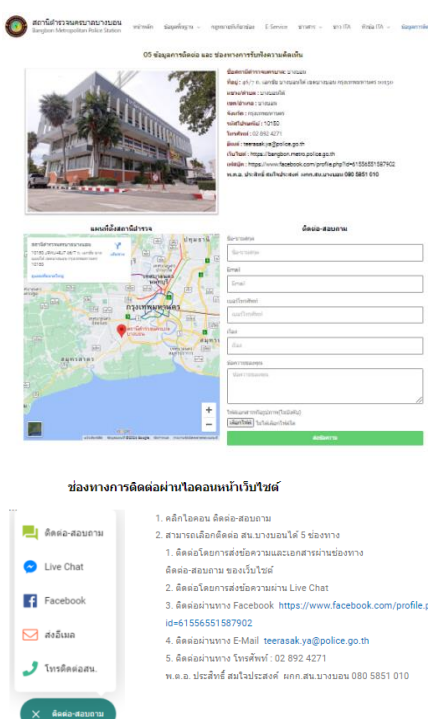
ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																				
การจัดทำ OIT																																																																																																																																																																																																							
<p>O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร</p>	<p>- แสดงแผนผัง โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของสถานีตำรวจ ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน ตามรูปแบบโครงสร้าง สถานีตำรวจ</p> <p>- อัตรากำลังของสถานีตำรวจ</p> <p>- แสดงรายนามผู้บริหารสถานี ตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน</p>	<p style="text-align: center;">O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>  <p style="text-align: center;">อัตรากำลังพล สน.บางบอน</p> <table border="1" data-bbox="762 1041 1141 1422"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>สายงาน</th> <th>อัตราอนุญาต</th> <th>คนครอง</th> <th>ไม่ช่ยราชการ</th> <th>ไม่ช่ยราชการ</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ผกก.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- สว.อภ.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- รอง สว.อภ.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ป้องกันปราบปราม</td> <td>13</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รอง ผกก.ป.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>สว.ป.</td> <td>3</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รอง สว.ป.</td> <td>9</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>สอบสวน</td> <td>12</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- รอง ผกก.(สอบสวน)</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- สว.(สอบสวน)</td> <td>3</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- รอง สว.(สอบสวน)</td> <td>8</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>สืบสวน</td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- รอง ผกก.สส.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>สว.สศ.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รอง สว.สศ.</td> <td>4</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>จราจร</td> <td>4</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>สว.จร.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- รอง สว.จร.</td> <td>3</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รวม</td> <td>38</td> <td>24</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="762 1433 1141 1579"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>สายงาน</th> <th>อัตราอนุญาต</th> <th>คนครอง</th> <th>ไม่ช่ยราชการ</th> <th>ไม่ช่ยราชการ</th> <th>ว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ผู้อำนวยการ</td> <td>5</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ป้องกันปราบปราม</td> <td>94</td> <td>53</td> <td></td> <td></td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>สอบสวน</td> <td>9</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>สืบสวน</td> <td>13</td> <td>13</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>จราจร</td> <td>16</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รวม</td> <td>137</td> <td>82</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>55</td> </tr> </tbody> </table> 	ลำดับ	สายงาน	อัตราอนุญาต	คนครอง	ไม่ช่ยราชการ	ไม่ช่ยราชการ	ว่าง	1	ผกก.	1	1			0	2	ผู้อำนวยการ	2	2			0		- สว.อภ.	1	1			0		- รอง สว.อภ.	1	1			0	3	ป้องกันปราบปราม	13	6			7		รอง ผกก.ป.	1	1			0		สว.ป.	3	2			1		รอง สว.ป.	9	3			6	4	สอบสวน	12	10			2		- รอง ผกก.(สอบสวน)	1	1			0		- สว.(สอบสวน)	3	3			0		- รอง สว.(สอบสวน)	8	6			2	5	สืบสวน	6	3			3		- รอง ผกก.สส.	1	1			0		สว.สศ.	1	1			0		รอง สว.สศ.	4	1			3	6	จราจร	4	2			2		สว.จร.	1	1			0		- รอง สว.จร.	3	1			2		รวม	38	24	0	0	14	ลำดับ	สายงาน	อัตราอนุญาต	คนครอง	ไม่ช่ยราชการ	ไม่ช่ยราชการ	ว่าง	1	ผู้อำนวยการ	5	1			4	2	ป้องกันปราบปราม	94	53			41	3	สอบสวน	9	4			5	4	สืบสวน	13	13			0	5	จราจร	16	11			5		รวม	137	82	0	0	55	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย</p> <p>ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน</p> <p>ส.ต.ต.รุ่งรวิณ นุเวท</p> <p>ผบ.หมู่(ผช.พงส.)</p> <p>สน.บางบอน</p> <p>/จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์</p> <p>พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง</p> <p>สว.อก.สน.บางบอน</p> <p>/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ลำดับ	สายงาน	อัตราอนุญาต	คนครอง	ไม่ช่ยราชการ	ไม่ช่ยราชการ	ว่าง																																																																																																																																																																																																	
1	ผกก.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
2	ผู้อำนวยการ	2	2			0																																																																																																																																																																																																	
	- สว.อภ.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	- รอง สว.อภ.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
3	ป้องกันปราบปราม	13	6			7																																																																																																																																																																																																	
	รอง ผกก.ป.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	สว.ป.	3	2			1																																																																																																																																																																																																	
	รอง สว.ป.	9	3			6																																																																																																																																																																																																	
4	สอบสวน	12	10			2																																																																																																																																																																																																	
	- รอง ผกก.(สอบสวน)	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	- สว.(สอบสวน)	3	3			0																																																																																																																																																																																																	
	- รอง สว.(สอบสวน)	8	6			2																																																																																																																																																																																																	
5	สืบสวน	6	3			3																																																																																																																																																																																																	
	- รอง ผกก.สส.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	สว.สศ.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	รอง สว.สศ.	4	1			3																																																																																																																																																																																																	
6	จราจร	4	2			2																																																																																																																																																																																																	
	สว.จร.	1	1			0																																																																																																																																																																																																	
	- รอง สว.จร.	3	1			2																																																																																																																																																																																																	
	รวม	38	24	0	0	14																																																																																																																																																																																																	
ลำดับ	สายงาน	อัตราอนุญาต	คนครอง	ไม่ช่ยราชการ	ไม่ช่ยราชการ	ว่าง																																																																																																																																																																																																	
1	ผู้อำนวยการ	5	1			4																																																																																																																																																																																																	
2	ป้องกันปราบปราม	94	53			41																																																																																																																																																																																																	
3	สอบสวน	9	4			5																																																																																																																																																																																																	
4	สืบสวน	13	13			0																																																																																																																																																																																																	
5	จราจร	16	11			5																																																																																																																																																																																																	
	รวม	137	82	0	0	55																																																																																																																																																																																																	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	- ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความ รับผิดชอบของแต่ละสายงาน ภายในสถานีตำรวจ	<div data-bbox="762 338 1177 846"> </div> <div data-bbox="762 860 1177 1160"> </div> <div data-bbox="762 1173 1177 2024"> </div>	ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผ.บ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิณ นุเวท ผ.บ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา - แนวปฏิบัติในการจับหรือคืนมาตรการป้องกันการแข่งขันการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกชั้นในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	 <p>The screenshots show the OIT interface with sections for: <ul style="list-style-type: none"> 03.1 กฎหมาย (Laws): A document from the Ministry of Justice regarding the Criminal Procedure Code. 03.2 มาตรการกวดขัน (Enforcement Measures): A document detailing procedures for handling cases. 03.3 พร.ร.ม. รัชชชวาญา (Royal Decree on Royal Warrant): A document regarding the issuance of royal warrants. 03.4 ขั้นตอนการจับกุม (Arrest Procedures): A document detailing the steps for arrest. </p>  <p>The infographic 'แนวปฏิบัติในการจับ' (Arrest Procedures) includes: <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรึกษาความผิดต่อหน้า: พิจารณาความผิดต่อหน้า เป็นผู้จับ ที่ถึงระงับความผิด 2. พบผู้ต้องสงสัยว่าจะกระทำความผิด: พบบุคคลหรือสิ่งของที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญา หรือทรัพย์สินอื่น ซึ่งเกี่ยวข้องกับคดี 3. บุคคลละเลยหนี ชั่วขณะ พยานหลักฐาน มีความจำเป็นเร่งด่วนออกหมายจับไม่ทัน 4. จับบุคคลที่หนีหรือหลบหนี ระหว่างได้รับการประกันตัว </p>	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำ รวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>- อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ก.ต.ช. กำหนดไว้</p> <p>-ผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)</p>	   	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง ส.ว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

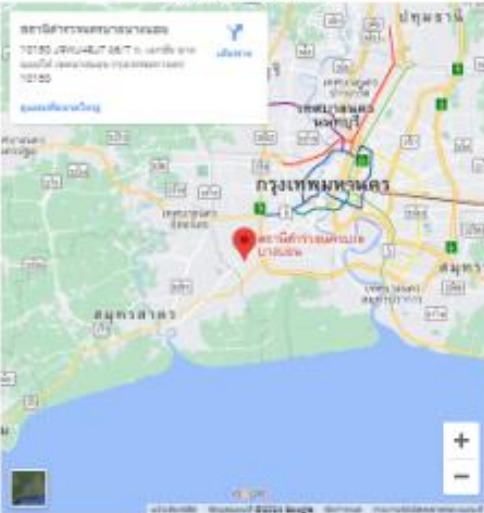
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ /รับฟังความคิดเห็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ - ช่องทางการถาม-ตอบ /รับฟังความคิดเห็น 	 <p>ช่องทางการติดต่อผ่านออนไลน์หน้าเว็บไซต์</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. คลังไอคอน ติดต่อ-สอบถาม 2. สามารถเลือกติดต่อ สน.บางบอนได้ 5 ช่องทาง <ul style="list-style-type: none"> 1. ติดต่อโดยการส่งข้อความและเอกสารผ่านช่องทางติดต่อ-สอบถาม ของเว็บไซต์ 2. ติดต่อโดยการส่งข้อความผ่าน Live Chat 3. ติดต่อผ่านทาง Facebook https://www.facebook.com/profile.php?id=61556551587902 4. ติดต่อผ่านทาง E-Mail teerasak.ya@police.go.th 5. ติดต่อผ่านทาง โทรศัพท์ : 02 892 4271 พ.ต.อ. ประสิทธิ์ สมใจประเสริฐ ผกก.สน.บางบอน 080 5851 010 	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งโรจน์ นูวาทิ ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



ชื่อสถานีตำรวจนครบาล บางบอน
ที่อยู่ : 44/7 อ. บางบอน เขตบางบอน กรุงเทพมหานคร 10150
นางสาว/นาย : บางบอนใต้
เขต/อำเภอ : บางบอน
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร
พิกัดไปรษณีย์ : 10150
โทรศัพท์ : 02 892 4271
อีเมล : teerasak.ya@police.go.th
เว็บไซต์ : <https://bangbon.metro.police.go.th>
เฟสบุ๊ก : <https://www.facebook.com/profile.php?id=61556551587902>
พ.ต.อ. ประสิทธิ์ สมใจประเสริฐ ผกก.สน.บางบอน 080 5851 010

แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ



ติดต่อ-สอบถาม

รับ-ข่าวสาร

ชื่อ-นามสกุล

เบอร์โทรศัพท์

อีเมล

อีเมล

เลขที่โทรศัพท์

เบอร์โทรโทรศัพท์

ชื่อ

นามสกุล

ข้อความแสดงความคิดเห็น

โปรดแนบภาพที่รูปถ่าย(ไฟล์แนบ)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำโดยมีการประชาสัมพันธ์ในการจับกุมผู้กระทำความผิด และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมงานต่างๆ ที่จัดขึ้นใน พื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ		ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ



ข่าว ITA



ป.ป.ช. เห็นค่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจ

ป.ป.ช. เห็นค่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจ

4 ธันวาคม 2024



ป.ป.ช. สร้างความเข้าใจขั้นตอนการประเมิน ITA

ป.ป.ช. สร้างความเข้าใจขั้นตอนการประเมิน ITA

27 กุมภาพันธ์ 2024



ป.ป.ช. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี

ป.ป.ช. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี

29 มกราคม 2024



สำนักงาน ป.ป.ช. จัดประชุมบูรณาการการดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ระหว่างประเทศ

1 ธันวาคม 2023



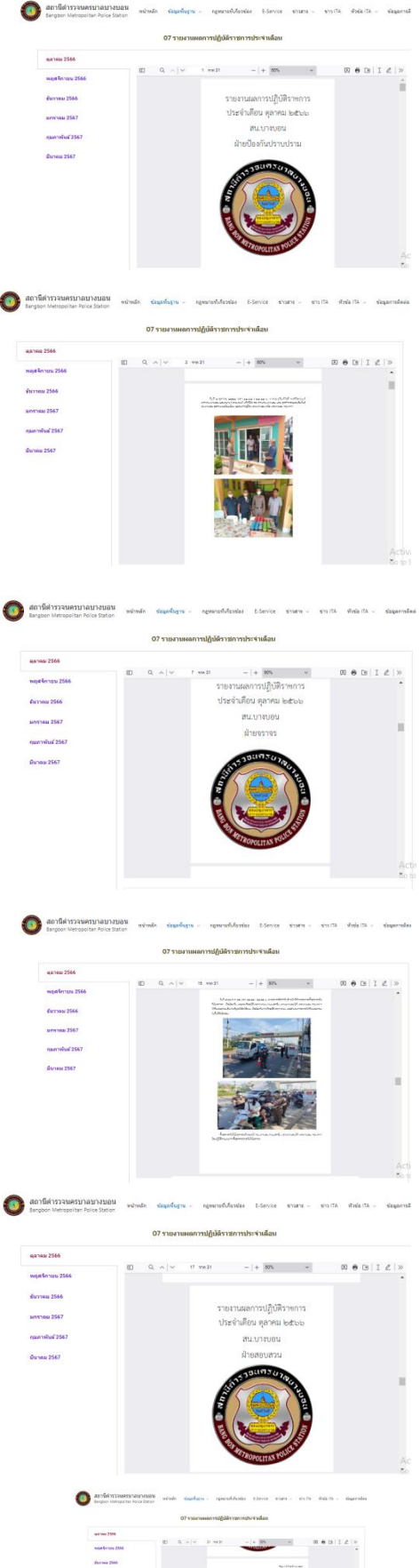
ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

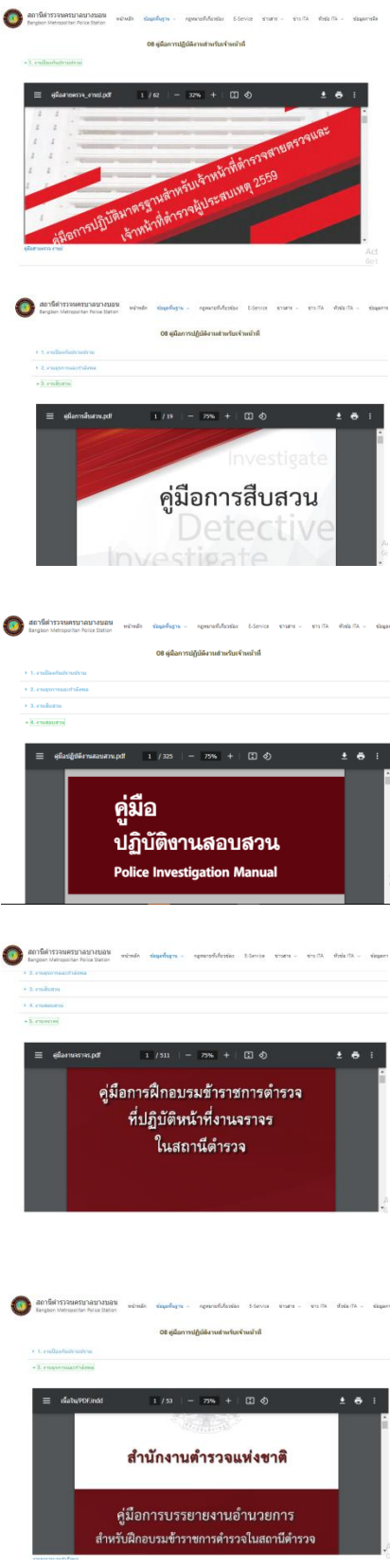
15 ธันวาคม 2023

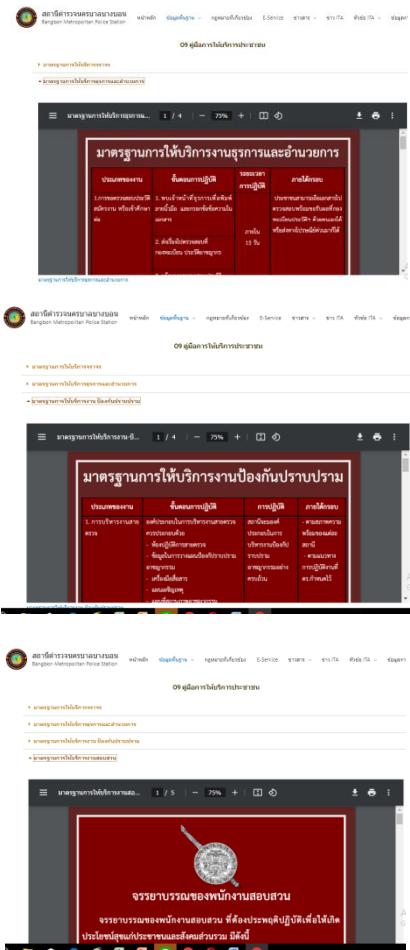


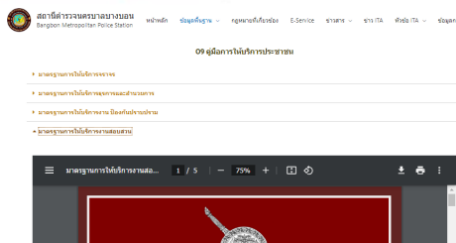
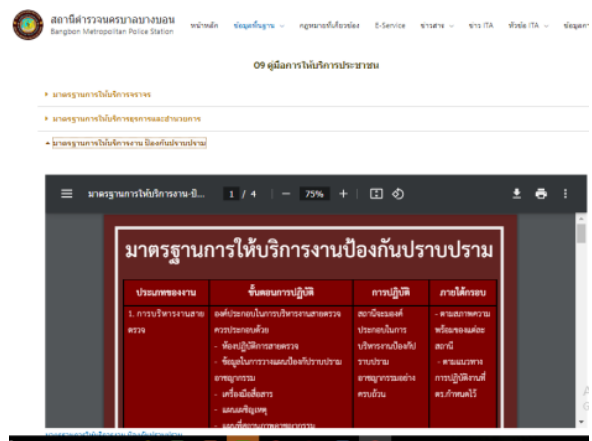
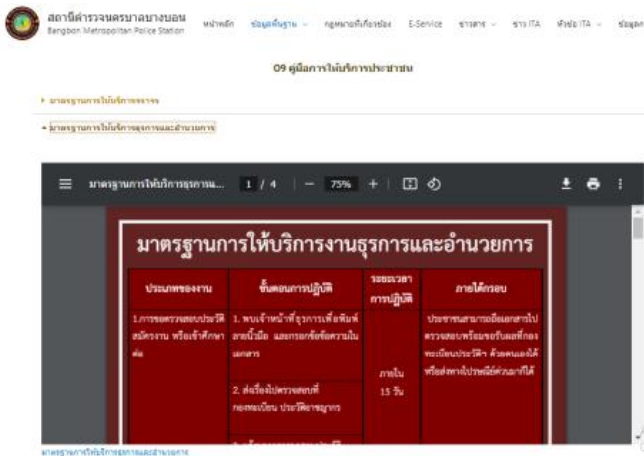
ป.ป.ช. จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ITA ของสถานีตำรวจ

1 ธันวาคม 2023

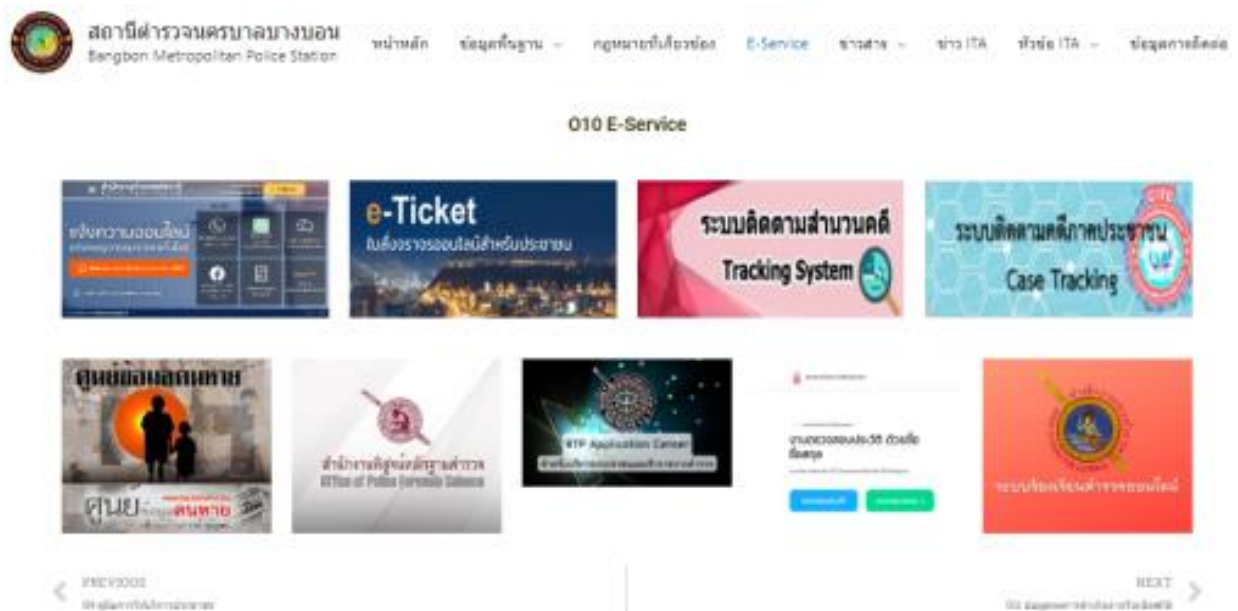
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>07 รายงานการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน</p>	<p>- รายงานผลการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	 <p>The screenshots show the OIT report interface for Bangkok Metropolitan Police Station. The report title is '07 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน' (07 Monthly Performance Report). The content includes the title page with the police emblem, and several pages with photos of police activities and reports. The text on the pages includes 'รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖' (Monthly Performance Report for October 2023) and 'สน.บางบอน' (Ban Bang Bon Station).</p>	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผ.หมู่(ผ.ร.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

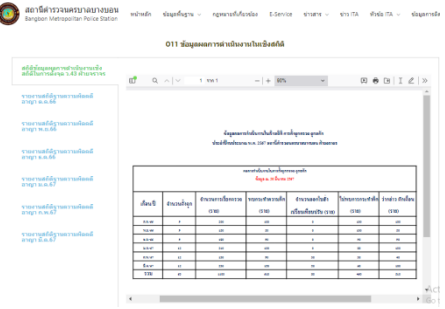
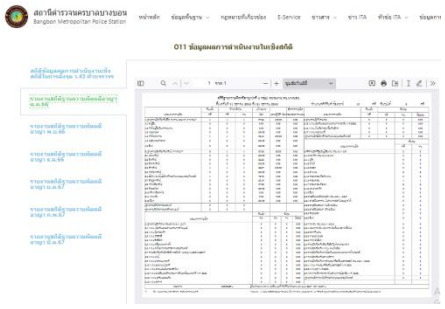
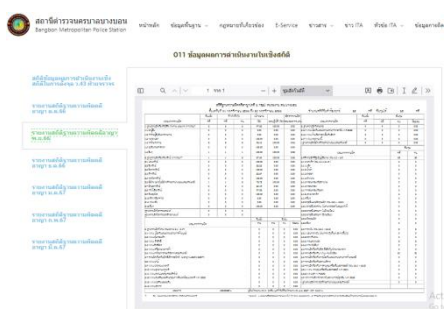
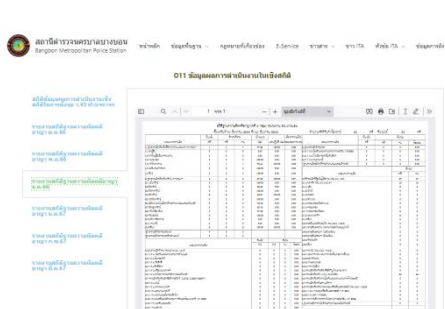
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>-จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน ,งาน อำนาจการ, งานป้องกันปราบปราม ,งานจราจร, งานสืบสวน และงานสอบสวน พร้อมรายละเอียด</p>	 <p>The image displays five screenshots of PDF manuals from the Bangkok Metropolitan Police Station. The manuals are:</p> <ul style="list-style-type: none"> คู่มือการปฏิบัติงานสายตรวจ (Patrol Operation Manual) คู่มือการสืบสวน (Investigation Manual) คู่มือปฏิบัติการสอบสวน (Police Investigation Manual) คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานที่งานจราจรในสถานีตำรวจ (Training Manual for Traffic Officers at Police Stations) คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ (Authority Work Presentation Manual) 	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

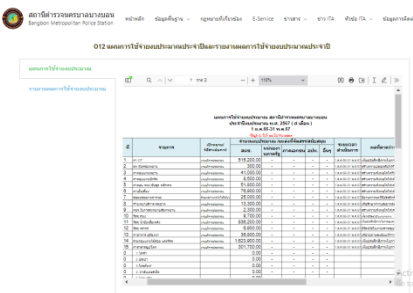
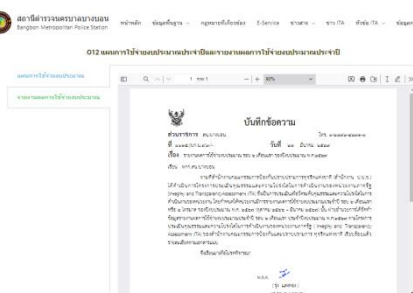
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>09 คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงานงานอำนวยความสะดวกงานป้องกันปราบปรามงานจราจรงานสืบสวน และงานสอบสวน</p>	 <p>The screenshots show three different OIT manuals: 1. 'มาตรฐานการให้บริการงานธุรการและอำนวยความสะดวก' (Service and Convenience), 2. 'มาตรฐานการให้บริการงานป้องกันปราบปราม' (Prevention and Control), and 3. 'จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน' (Code of Ethics for Investigators).</p>	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู่(ผร.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O10 E-Service	<p>เชื่อมโยงระบบบริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) 		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>- รวบรวมเอกสารไฟล์ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัดและสถิติฐานความผิดคดีอาญา (คดี 4 กลุ่ม) จัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน</p>	   	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผบ.หมู่(ผ.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

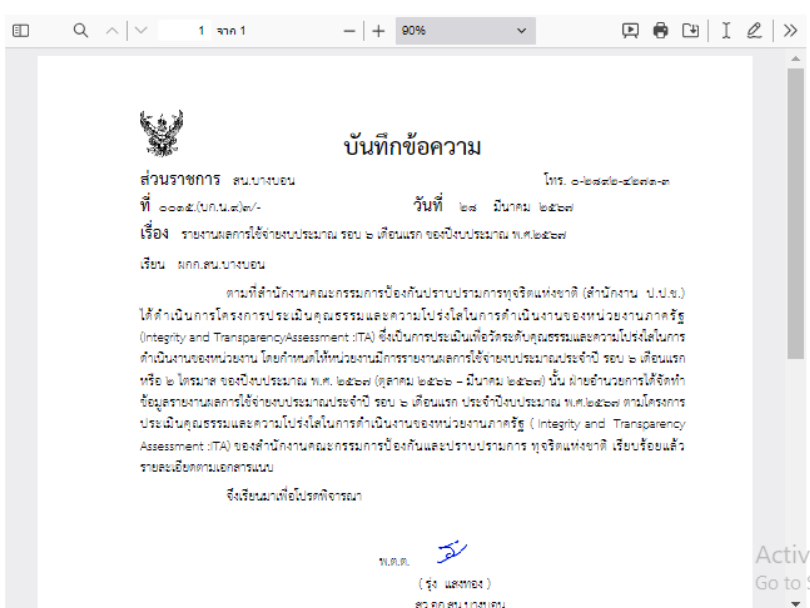
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
๑๒ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ	 	ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที ผบ.หมู่(ผร.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อ.ก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ



012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางบอน โทร. ๐-๒๒๕๒-๕๒๑๑-๓
ที่ ๐๐๑๕ (บ.ก.น.๕)๒/- วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

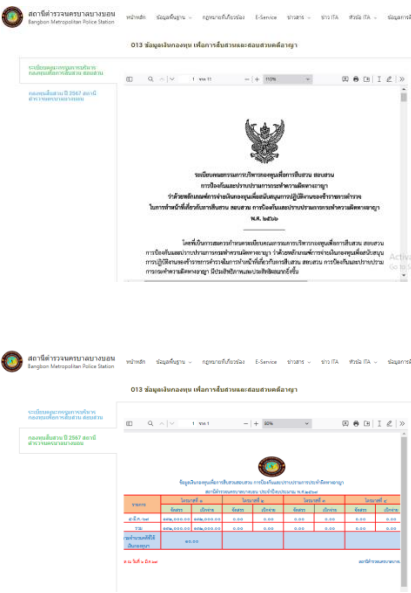
เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เรียน ผกก.สน.บางบอน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกระบวนการที่เอื้อหรือต่อบุคคลธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) นั้น ฝ่ายอำนาจการได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต. รุ่ง แสงทอง
(รุ่ง แสงทอง)
สว.อ.ก.สน.บางบอน

Activate W
Go to Setting:

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	- รายงานได้รับการจัดสรร งบประมาณกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา		ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ



O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

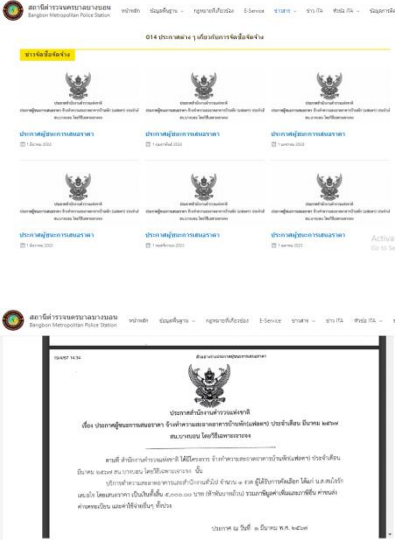
ระเบียบคณะกรรมการบริหาร
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน

กองทุนสืบสวน ปี 2567 สถานี
ตำรวจนครบาลบางบอน

รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย
๕-มี.ค.-๖๗	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมจำนวนคดีที่ใช้ เงินกองทุนฯ	๑๐.๐๐							




ณ วันที่ ๒ มี.ค.๖๗




สถานีตำรวจนครบาลบางบอน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	<p>- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่</p> <p>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-ประกาศเชิญชวน</p> <p>-ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</p> <p>เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำเป็นรายเดือน</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย</p> <p>ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน</p> <p>ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูเวที</p> <p>ผบ.หมู่(ผช.พงส.)</p> <p>สน.บางบอน</p> <p>/จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์</p> <p>พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง</p> <p>สว.อก.สน.บางบอน</p> <p>/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>


O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 มีนาคม 2024</small>	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 กุมภาพันธ์ 2024</small>	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 มกราคม 2024</small>

 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง	 ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสารรายวัน (ฉบับลง) ประจำปีงบประมาณ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 ธันวาคม 2023</small>	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 พฤศจิกายน 2023</small>	ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา <small>1 ตุลาคม 2023</small>


Active Go to Se

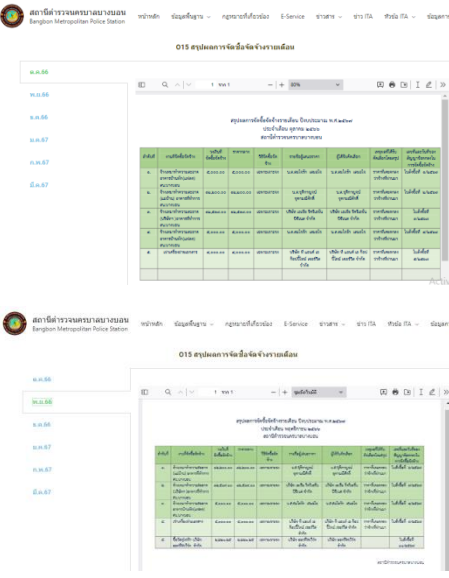

ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เช่าเครื่องเอกสาร ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ สน.บางบอน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีโครงการ เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ สน.บางบอน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

เครื่องถ่ายเอกสารขาว-ดำ จำนวน ๑ ชุด ผู้ให้บริการคัดเลือก ได้แก่ บริษัท ที แอมที เอ กิจบริษัท โนมิ เซอร์วิส จำกัด (ขายส่ง,ขายปลีก,ให้บริการ) โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

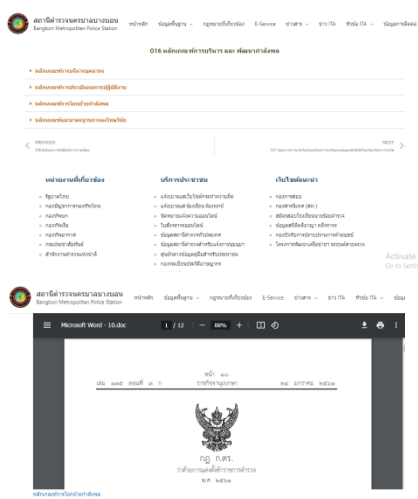

 พล.ต.ท. สมพงษ์ ประสงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O15 สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แบบสรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลแยกเป็นรายเดือน ตารางละ 1 เดือน		ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผบ.หมู่(ผ.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ



O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ลำดับที่	งานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่ จัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง	วิธีจัดซื้อจัด จ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ผู้ได้รับคัดเลือก	เหตุผลที่ได้รับ คัดเลือกโดยสรุป	วันที่และวันที่ของ สัญญาข้อตกลงใน การจัดซื้อจัดจ้าง
๑.	จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารบ้านพัก(แฟลต) สน.บางบอน	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	น.ส.สมใจรัก เสมอใจ	น.ส.สมใจรัก เสมอใจ	ราคาที่สอดคล้องกว่าเจ้าที่เกerna	ใบสั่งซื้อที่ ๑/๒๕๖๗
๒.	จ้างเหมาทำความสะอาด(แม่บ้าน) อาคารที่ทำการ สน.บางบอน	๑๒,๒๐๐.๐๐	๑๒,๒๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	น.ส.จุติกาญจน์ จุฑามณีสิทธิ์	น.ส.จุติกาญจน์ จุฑามณีสิทธิ์	ราคาที่สอดคล้องกว่าเจ้าที่เกerna	ใบสั่งซื้อที่ ๒/๒๕๖๗
๓.	จ้างเหมาทำความสะอาด (บริษัท) อาคารที่ทำการ สน.บางบอน	๑๒,๕๑๙.๐๐	๑๒,๕๑๙.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท เอเชีย สตรีโฮม อีโคโนมี้ จำกัด	บริษัท เอเชีย สตรีโฮม อีโคโนมี้ จำกัด	ราคาที่สอดคล้องกว่าเจ้าที่เกerna	ใบสั่งซื้อที่ ๓/๒๕๖๗
๔.	จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารบ้านพัก(แฟลต) สน.บางบอน	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	น.ส.สมใจรัก เสมอใจ	น.ส.สมใจรัก เสมอใจ	ราคาที่สอดคล้องกว่าเจ้าที่เกerna	ใบสั่งซื้อที่ ๑/๒๕๖๗
๕.	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัท พี แอนด์ เอ คิวบิพีโพร เซอร์วิส จำกัด	บริษัท พี แอนด์ เอ คิวบิพีโพร เซอร์วิส จำกัด	ราคาที่สอดคล้องกว่าเจ้าที่เกerna	ใบสั่งซื้อที่ ๕/๒๕๖๗

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย</p> <p>-หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</p> <p>-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมุ่ม(ปล.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมุ่ม(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>



O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล

- ▶ หลักเกณฑ์การบริหารบุคลากร
- ▶ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ▶ หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
- ▶ หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัย

PREVIOUS
O15 ส่วนผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

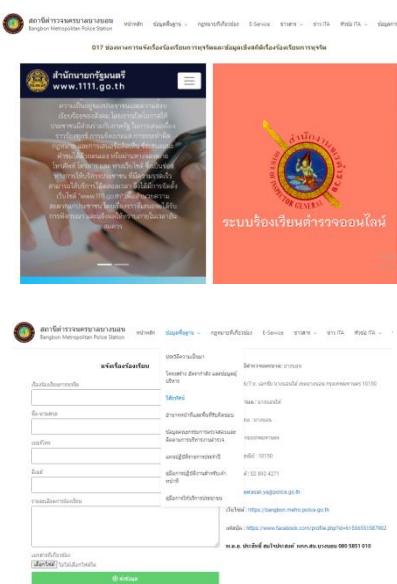
NEXT
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบคดีเรื่องร้องเรียนการทุจริต



Microsoft Word - 10.doc 1 / 12 88%


หน้า ๑๐
เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓ ก
ราชกิจจานุเบกษา
๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

กฏ ก.ตร.
ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O17 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ช่องทางกร ร้องเรียนการทุจริต ใต้ลิงก์ Google form เรื่องการร้องเรียน การทุจริต		ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาวชัย ผ.บ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.บ.หมู่(ผ.บ.พง.ส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต




สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
หน้าหลัก
ข้อมูลพื้นฐาน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
E-Service
ข่าวสาร
ข่าว ITA
ข่าว ITA
ข่าว ITA

แจ้งเรื่องร้องเรียน

ประวัติความเป็นมา

เรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ-นามสกุล

เบอร์โทร


อีเมล

รายละเอียดการร้องเรียน

เลขสารคดี/เบอร์ร้อง

[เลือกไฟล์](#) | [ไม่ได้อัปโหลดไฟล์](#)

1111.go.th
 โทร : 02 892 4271
 teerasak.ya@police.go.th


สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
หน้าหลัก
ข้อมูลพื้นฐาน
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
E-Service
ข่าวสาร
ข่าว ITA
ข่าว ITA
ข่าว ITA

เฟซบุ๊ก : <https://www.facebook.com/profile.php?id=61556551587902>
พ.ต.อ. ประสิทธิ์ สมใจประสงค์ กก.ก.ส.บางบอน 080 5851 010

เลขสารคดี/เบอร์ร้อง

[เลือกไฟล์](#) | [ไม่ได้อัปโหลดไฟล์](#)

แจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางเว็บไซต์

- ติดต่อ-สอบถาม
- Live Chat
- Facebook
- ส่งอีเมล
- โทรติดต่อสน.

1. กดคลิกไอคอน ติดต่อ-สอบถาม
2. สามารถเลือกติดต่อ สน.บางบอนได้ 5 ช่องทาง
 1. ติดต่อโดยการส่งข้อความและกดการผ่านช่องทางติดต่อ-สอบถาม ของเว็บไซต์
 2. ติดต่อโดยการส่งข้อความผ่าน Live Chat
 3. ติดต่อผ่านทาง Facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=61556551587902>
 4. ติดต่อผ่านทาง E-Mail teerasak.ya@police.go.th
 5. ติดต่อผ่านทาง โทรศัพท์ : 02 892 4271
- พ.ต.อ. ประสิทธิ์ สมใจประสงค์ กก.ก.ส.บางบอน 080 5851 010

[ติดต่อ-สอบถาม](#)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<p>- จัดทำประกาศเรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมประกาศบนเว็บไซต์</p>		<p>ส.ต.อ.วีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมุ่ม(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมุ่ม(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>




ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>-การต่อต้านการทุจริต /ต่อต้านการรับสินบน ในหน่วยงาน</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู่(ผจ.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>- ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>ต้องมีข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการของแต่ละสายงาน 2.เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 3.ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน 4.ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5.แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 		<p>ส.ต.อ.วีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>




สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangkok Metropolitan Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลพื้นฐาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | E-Service | ข่าวสาร | ข่าว ITA | ข่าว ITA | ข่าว ITA | ข้อมูลการติดต่อ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

POLICE ITA 2024
สถานีตำรวจนครบาลบางบอน



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangkok Metropolitan Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลพื้นฐาน | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | E-Service | ข่าวสาร | ข่าว ITA | ข่าว ITA | ข่าว ITA | ข้อมูลการติดต่อ

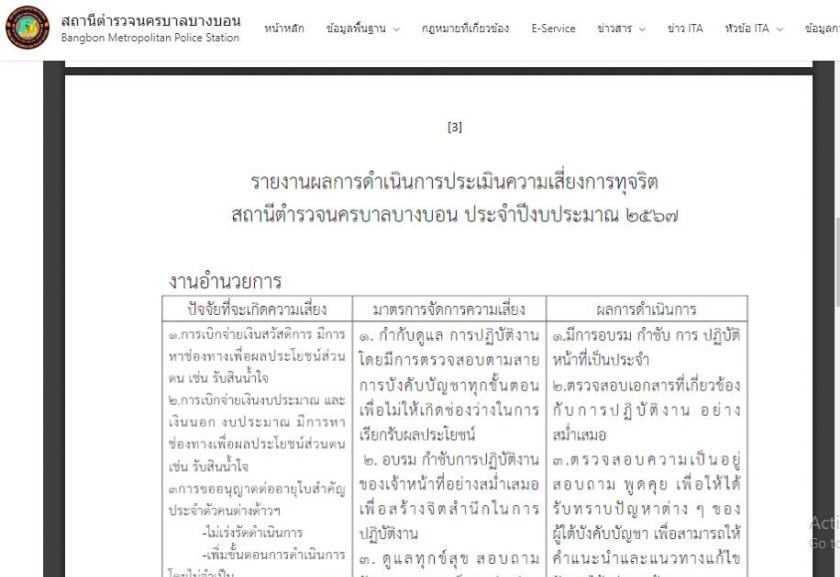
ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และการมีความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความเสียหาย

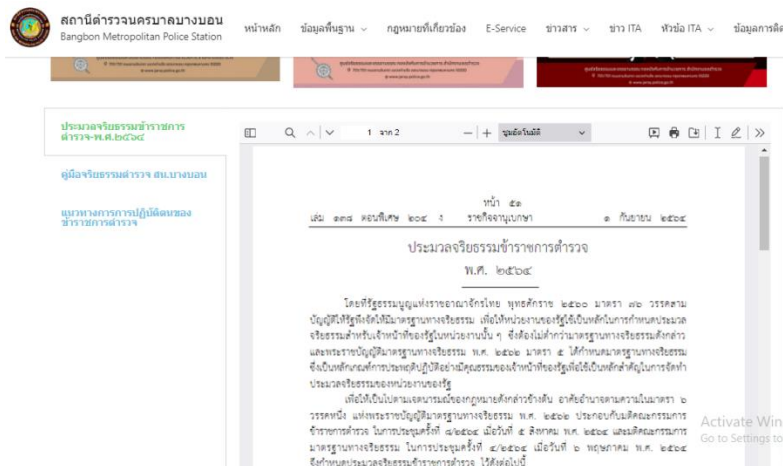
พิเศษเฉพาะ คำนิยาม

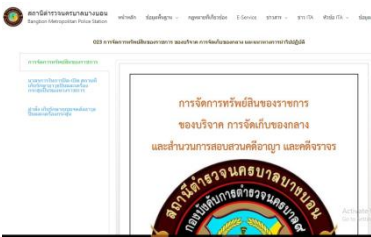


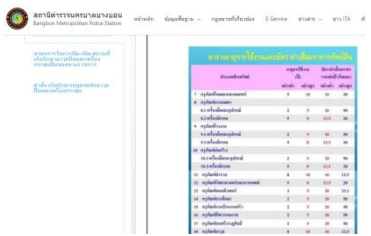
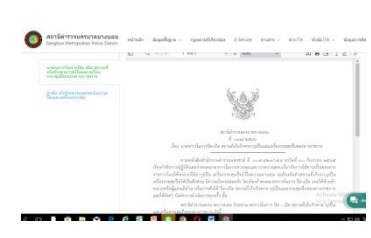

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรับสินบน ในขนาด
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้องค์กรดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือมีผลกระทบต่อจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบดังกล่าวอาจส่งผลทั้งทางบวกหรือทางลบก็ได้
ความเสี่ยงเชิงบวก	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ไม่ดี คิดเฉพาะการควบคุมปัญหา : เหตุการณ์ที่ดีขึ้นแล้ว ข้อมูลแล้ว ต้องระวังปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ ความเข้าใจ คือข้อมูล ไม่มีความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการสำรวจปัญหาความเสี่ยงการทุจริตอย่างโปร่งใส
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากการเกิดขึ้นที่ก่อให้เกิดความเสียหาย
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่ขึ้นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O21 การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหรือการดำเนินการ ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน - ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน 	 	ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผบ.หมู่(ผจ.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของสถานีตำรวจ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564</p> <p>- แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขวัญชัย ผ.หมู๋(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู๋(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>1.แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ และ ของบริจาคไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี อย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบบบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธ ยุทธภัณฑ์ของ สถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน ในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการ หรือของบริจาค ไปใช้ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่าง ถูกต้อง 	     	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชย์ ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ค้ำ	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O23 การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำ ไปปฏิบัติ	2.การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บ รักษา ของ กลาง ที่ยึด आयัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้าสู่ระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อ แลกกับการเรียกเก็บ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและ รับทรัพย์สิน มีระบบควบคุม ที่เพียงพอ และ เหมาะสม ตามประเภทของของกลางนั้น ๆ 3.รายงานผลการปฏิบัติ - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่าง น้อย 6 เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ส.ต.อ.วีรศักดิ์ ยาวิชัย ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร์ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก. สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

การจัดการทรัพย์สินของราชการ

มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน

ประเภททรัพย์สิน	อายุการใช้งาน (ปี)		อัตราเสื่อมราคา (ร้อยละ)	
	ต่ำสุด	สูงสุด	ต่ำสุด	สูงสุด
1 อาวุธอาวุธ	15	40	2.5	6.5
2 อาวุธชั่วคราว / ไร้มือ	8	15	6.5	12.5
3 สิ่งของอื่น				
3.1 วัสดุเครื่องมือเครื่องใช้หรือเครื่องมืออื่น	15	25	4	6.5
ส่วนประกอบหลัก				
3.2 วัสดุเครื่องมือเครื่องใช้หรือเครื่องมืออื่น	5	15	6.5	20
4 วัสดุที่ยึดติด	8	12	8.5	12.5
5 วัสดุที่ยึดติด	5	8	12.5	20
6 วัสดุที่ยึดติด	5	10	10	20

มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน

ประเภททรัพย์สิน	อายุการใช้งาน (ปี)		อัตราเสื่อมราคา (ร้อยละ)	
	ต่ำสุด	สูงสุด	ต่ำสุด	สูงสุด
7 วัสดุที่ยึดติด	5	10	10	20
8 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
8.1 วัสดุที่ยึดติด	5	8	12.5	20
9 วัสดุที่ยึดติด				
9.1 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
9.2 วัสดุที่ยึดติด	5	8	12.5	20
10 วัสดุที่ยึดติด				
10.1 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
10.2 วัสดุที่ยึดติด	5	8	12.5	20
11 วัสดุที่ยึดติด	8	10	10	12.5
12 วัสดุที่ยึดติด	5	8	12.5	20
13 วัสดุที่ยึดติด	3	5	20	33.3
14 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
15 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
16 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
17 วัสดุที่ยึดติด	2	5	20	40
18 วัสดุที่ยึดติด	8	10	10	12.5

มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน

สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
ที่ ๒๖๒/๒๖๒๖
เรื่อง มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

ตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๔.๕๖๖/๕๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มครองความปลอดภัยของประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจ

จึงมีคำสั่งให้ปฏิบัติตามคำสั่งนี้

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืน

สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
ที่ ๒๖3/๒๖๒๖
เรื่อง มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

ตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๕๖.๖๖๖/๕๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มครองความปลอดภัยของประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจ

จึงมีคำสั่งให้ปฏิบัติตามคำสั่งนี้

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ



023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

การจัดการทรัพย์สินของราชการ

มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธและเครื่องกระสุน

การตรวจการจัดเก็บกระสุนโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อป้องกันการทุจริตนำอาวุธปืนสิ่งของหลวงไปขายหรือจำหน่าย



Activate Windows
Go to Settings



มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธและเครื่องกระสุน



โดยแนวทางของหัวหน้าสถานีตำรวจเน้นย้ำ เรื่องการบำรุงรักษาดูแลอาวุธปืนให้พร้อมเบิกใช้ตลอด เพื่อให้ปฏิบัติภารกิจ และมีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน ป้องกันการทุจริตสิ่งของหลวง

Activate Windows
Go to Settings



มาตรการในการเปิด-ปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธและเครื่องกระสุน

๗. ประเภททรัพย์สินของราชการ

ทรัพย์สินประเภทอาวุธปืน

บัญชีทรัพย์สินของราชการ

ปีงบประมาณ	ปีบัญชี	ประเภททรัพย์สิน	จำนวน	มูลค่า	สถานที่เก็บรักษา	หมายเหตุ	
2562	2562	อาวุธปืน	ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
2563	2563	อาวุธปืน	ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
2564	2564	อาวุธปืน	ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			ปืน	1	100,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	
			กระสุน	100	10,000	สถานีตำรวจนครบาลบางบอน	

Activate Windows
Go to Settings

O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ


สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA หัวข้อ ITA > ข้อ

มาตรการในการปิด-เปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุน

การจัดเก็บรถจักรยานยนต์หลวง



Activate Win
Go to Settings


สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA หัวข้อ ITA > ข้อ

มาตรการในการปิด-เปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุน

การจัดเก็บอาวุธปืน และเครื่องกระสุนปืน



Activate Win
Go to Settings


สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA หัวข้อ ITA > ข้อ

มาตรการในการปิด-เปิด สถานที่เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของทางราชการ

คำสั่ง เก็บรักษาอาวุธปืนและเครื่องกระสุน

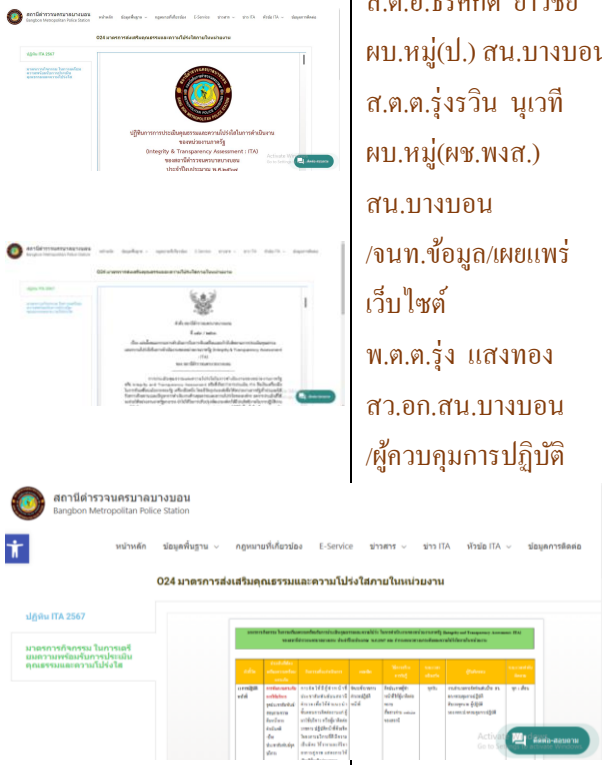
สถานที่เก็บรักษาของกลาง



๔.๓.สำนักงานสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร
คดีอาญาทั่วไป” หมายถึง คดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายอื่นที่มีโทษทางอาญา

“คดีจราจรทางบก” หมายถึง คดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดตามกฎหมายเป็นเหตุให้หรือมีผู้อื่นได้รับความเสียหาย และหรือผู้อื่นได้รับอันตรายหรือจิตใจ และหรืออันตรายถึงแก่ความตาย ซึ่งเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๔๓(๔) มาตรา ๕๕๖ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๑๐ มาตรา

Activate Win
Go to Settings

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ																				
การจัดทำ OIT																							
<p>O24 มาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>1.การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในกาดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p>2.กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (1) การพัฒนายกระดับการ ให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ -ป้ายพันธะ สัญญา</p>	 <p>The image shows three screenshots. The top one is a form for 'Integrity and Transparency Assessment (ITA)' for the Bangkok Metropolitan Police Station. The middle one is a screenshot of the 'O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน' page, which includes a table of measures. The bottom one is a screenshot of a 'One Stop Service' sign.</p> <table border="1" data-bbox="986 913 1358 1048"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>รายละเอียด</th> <th>วันที่</th> <th>สถานะ</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> <tr> <td>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท	รายละเอียด	วันที่	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นูวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>
ประเภท	รายละเอียด	วันที่	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ																			
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส																			
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส																			
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส																			
	<p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่เสมอ)</p> <p>- ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบ</p>																						

	<p>ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง 		
--	---	--	--




สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัวข้อ ITA ข้อมูลการติดต่อ

024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปฏิทิน ITA 2567

มาตรการกิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ติดต่อ: สอบถาม



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัวข้อ ITA ข้อมูลการติดต่อ

024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปฏิทิน ITA 2567

มาตรการกิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลบางบอน

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ติดต่อ: สอบถาม

O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัวข้อ ITA ข้อมูลการติดต่อ

O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปฏิทิน ITA 2567

มาตรการกิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานตำรวจเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม หรือกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑.) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนคัดลอกข้อมูลประจำตัวหน่วยงาน และผู้บริหาร ๒.) ผู้ดูแลระบบตั้งคำจำแนกผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) ๓.) การนำข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ET)	ร.ต.ต.รุ่ง แสงทอง ควบคุม ร.ต.อ.ฮิโรชิ ยาวิชัย ผู้ดูแลระบบ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

คลิกเพื่อดูสถานะ



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัวข้อ ITA ข้อมูลการติดต่อ

มาตรการกิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ภาพถ่ายการประชุมเชิงแนวทาง
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางบอน



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

คลิกเพื่อดูสถานะ



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัวข้อ ITA ข้อมูลการติดต่อ

มาตรการกิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

คลิกเพื่อดูสถานะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>กิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ O24 ที่สถานี ดำรงไว้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>/One Stop Service</p> <p>(2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการ ไปปฏิบัติจริง</p> <p>/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความ คืบ หน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ <p>Download คู่มือการ ให้บริการ</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ขาววิชัย ผ.หมู(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นวาทิ ผ.หมู(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>
	<p>ภาพการจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ 		

O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA > หัว

O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพัฒนาต้น	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none">- สถานีมีความสะอาดพร้อมบริการประชาชน- มีความรวดเร็วในการให้บริการ- มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มารับบริการ- มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์- มีตารางเวรปฏิบัติงานพร้อมหมายเลขโทรศัพท์- มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมี บัณฑิตประชาสัมพันธ์

1) การพัฒนากระดานให้บริการ/One Stop Service




สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA > หัว

O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

และมี บัณฑิตประชาสัมพันธ์

1) การพัฒนากระดานให้บริการ/One Stop Service



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > E-Service ข่าวสาร > ข่าว ITA > หัว

O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพัฒนาต้น	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none">- มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ- มีป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service



O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน ฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัว

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- มีป้ายแสดงป้ายพันธะสัญญาติดให้เห็นเด่นชัด มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน ฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าวสาร ข่าว ITA หัว



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจนและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน



O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก

ข้อมูลพื้นฐาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

E-Service

ข่าวสาร

ข่าว ITA

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ ที่นั่งพักรอ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



สถานีตำรวจนครบาลบางบอน
Bangbon Metropolitan Police Station

หน้าหลัก

ข้อมูลพื้นฐาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

E-Service

ข่าวสาร

ข่าว ITA

ข่าว



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจนครบาลบางบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- มีที่จอดรถยนต์ - มีที่จอดรถจักรยานยนต์ - มีที่จอดรถคนพิการ - มีทางเดินสำหรับคนพิการ - มีห้องใกล้เคียงข้อพิพาทภาคประชาชน - มีห้องน้ำให้บริการ - ห้องนำสำหรับคนพิการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์			
การพัฒนาเว็บไซต์	<p>- เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และจัดให้มีรูปแบบที่น่าเชื่อถือ เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์ รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ</p> <p>- การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน</p> <p>https://bangbon.metro.police.go.th</p>		<p>ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย ผบ.หมู่(ป.) สน.บางบอน ส.ต.ต.รุ่งรวิน นุเวที ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สน.บางบอน /จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง สว.อก.สน.บางบอน /ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p>



ค้ำ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			
คำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมาย หน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของ หน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน		งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ



คำสั่ง สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

ที่ ๓๕๐๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือ
ในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ หรือมีเพื่อมุ่งส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีทราบ
ถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้
จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ
มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง
ช่องว่างของความไม่เชิงธรรมและความโปร่งใสที่ควรปรับปรุง สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ
ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) และคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ประสิทธิ์ สมใจประสงค์ เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการดำเนินงานของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๒. พันตำรวจโท ศิวะ พิษณุ เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๓. พันตำรวจโท ศุภกร กัญญาอักษร เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๔. พันตำรวจโท ประจวบ ชันทอง เป็น รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๕. พันตำรวจโท อัมพร พยุทธิสุข เป็น กรรมการ
สารวัตร (สืบสวน) สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

/ บ. พันตำรวจตรี ชินนิต...

-๒-

๖. พันตำรวจโท วรภูมิ เมธีวรรณกุล เป็น กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๗. พันตำรวจตรี ชินนิต อุตสาหกิจ เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๘. พันตำรวจตรี จิรายุทธ พุ่มคำ เป็น กรรมการ
สารวัตรจราจร สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๙. พันตำรวจตรี รุ่ง แสขทอง เป็น กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๐. พันตำรวจเอก ธีรศักดิ์ อารีชัย เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๑. พันตำรวจตรี รุ่งโรจน์ นูรดี เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม
ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดการจัดการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ
ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องของเว็บไซต์
ของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางทางเว็บไซต์
และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทาง
คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ถึง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ประสิทธิ์ สมใจประสงค์)
ผู้กำกับการดำเนินงานของสภาผู้ตรวจการแผ่นดิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการประชุมสอบถามความ คืบหน้าหน้าของการเผยแพร่ข้อมูล และสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไข กำชับ การปฏิบัติต้องอยู่ในกรอบระยะเวลาที่ กำหนด และตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูล จัดทำข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน ก่อนการเผยแพร่ข้อมูล ต้องให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นที่ ได้รับการแต่งตั้งในคำสั่ง ตรวจสอบก่อนทุกครั้ง		งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ

ภาพรายงานการประชุมชี้แจงแนวทาง
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางบอน



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางบอน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ สมใจประสงค์	ประธาน
๒. พ.ต.ท.ศิวัช พุ่มน่วม	รอง ประธาน
๓. พ.ต.ท.ศุภกร กันทาอักษรณ์	รอง ประธาน
๔. พ.ต.ท.ประจวบ ชันทอง	รอง ประธาน
๕. พ.ต.ท.อัมพร พฤษสง	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.วรวิทย์ เมธีวรรณกุล	กรรมการ
๗. พ.ต.ต.ชรินทร์ อุสะทโก	กรรมการ
๘. พ.ต.ต.จิระวัชรกร พุ่มอ่ำ	กรรมการ
๙. พ.ต.ต.รุ่ง แสงทอง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ยาวิชัย	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ส.ต.ต.รุ่งรวิน นุเวที	คณะทำงาน/ดูแลระบบ

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.ประสิทธิ์ สมใจประสงค์ ผกก.สน.บางบอน แจ้งในที่ประชุม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ชัดเจน จึงเรียกประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แจ้งรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางบอน ให้ที่ประชุมทราบ

/-วาระที่ ๓.....

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจนครบาลบางบอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. แนวทางการกำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม - รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

พ.ต.ต.



(รุ่ง แสงทอง)

สว.อก.สน.บางบอน/ เลขานุการ